

The Partnership

VOLUME 7
ISSUE/NUMÉRO 2
Summer / Été 2005



(Left to Right) Dr. John Hylton, FCCHSE, (President and CEO) CCHSE, Frank Levenheck, Ms. Marie Lyne Tremblay [SEATED](Deputy Director of the OEE's Buildings Division), John Percival, Ms. Donna Towers, CHE (CCHSE Board Chair) - (De gauche à droite) Dr John Hylton, FCCHSE, (Président et PDG) CCDSS; Frank Levenheck, Mme Marie Lyne Tremblay [assise](Directrice adjointe de la Division des bâtiments de l'OEE); John Percival, Mme Donna Towers, CHE (présidente du conseil d'administration du CCDSS)

2005 Energy Award Goes West

The British Columbia Children's and Women's Health Centre (CWHC) is the proud recipient of the 2005 CCHSE/OEE National Energy Management Award. Presented in Saint John (NB) at Canada's National Healthcare Leadership Conference, by Natural Resources Canada's Marie Lyne Tremblay, the award recognizes health care facilities that take the lead to do their part for the environment and for the reduction of harmful greenhouse gas emissions.

One of the first health care facilities to join Canada's Energy Innovators Initiative in 1994, CWHC has worked together with BC Hydro to complete a number of major energy projects throughout the Centre's nine buildings in Vancouver. Projects completed within the last 36 months have brought about total savings of approximately \$104,000.00 or 2,396,000 equivalent kWh (8,625 Gigajoules of energy). CWHC also expects to increase savings by an additional \$ 43,000 each year thanks to its proactive energy initiatives.

By appointing a dedicated Energy Manager and by embracing innovative technologies such as energy efficient lighting and computerized building controls they continue to do their part to benefit both their patients and the environment.

The Energy Management Award recognizes and publicizes the contribution of Canadian health care facilities that have, through their exemplary commitment to energy management, proven to be leaders in the field of environmental stewardship. This year's winner has set solid energy reduction examples for their peers to emulate.

Français à la page 2



Canadian College of
Health Service Executives
Collège canadien des
directeurs de services de santé

Welcome...
Bienvenue

435

ENERGY INNOVATORS/
INNOVATEURS ÉNERGETIQUES

NEW ENERGY INNOVATORS/
NOUVEAUX INNOVATEURS
ÉNERGÉTIQUES

Saint Joseph's Hospital
Chatham, ON

Ajax & Pickering General Hospital
Ajax, ON

Fundy Linen Service Inc.
Saint John, NB

Tendercare Nursing Homes Ltd.
Scarborough, ON

Jane Nastasiuk Professional Corp.
Miramichi, NB

Greater Niagara General Hospital
Niagara Falls, ON

Welland County General Hospital
Welland, ON

St. Catharines General Hospital
St. Catharines, ON

INSIDE - CONTENTS

Mysterious Link	2
Prix énergétique	2
New Committee chair	2
Nouveau président du comité	3
Hôpital Saint Mary's de Montréal	3
Montréal's Saint Mary's	3
Lien mystérieux	4
Administration de la Vallée de la Rouge ..	4
Rouge Valley Conservation	4

Turning Energy Dollars into Health Care Dollars ... for a Healthier Planet



The mysterious link between margarine, hospitals, and broadcasting

Ed Rubinstein, Energy Guru

What do a margarine producer, a hospital, a national broadcaster and a historic house in Alberta all have in common? Are they part of some, soon to be released made for TV mini-series? Could they be the answers to last Saturday's cryptic crossword puzzle? Even better, these were among the recipients of Canada's Energy Efficiency Awards for 2005, which were recently presented, for the fifth year, in Ottawa.

Overseen by Natural Resources Canada's Office of Energy Efficiency, the awards are meant to "bring attention to the innovative ideas that business and government are developing to address energy-use challenges". With six categories, including Industry, Equipment & Technology, Outreach (which was won by a 12 year old from British Columbia), Housing, Media and Buildings, a total of 14 awards were handed out for everything from new, cutting edge technologies through to retrofitting old buildings and the efforts of energy awareness groups.

Included in the award winners was my very own University Health Network, which shared an award with Encelium Technologies Inc. for the installation of a lighting control system in one of the Toronto General Hospital's buildings. Combining timers, occupancy sensors and daylight sensors with dimming ballasts and a network that allows control over individual light fixtures, the lighting control system cut lighting consumption in the R. Fraser Elliot building by an amazing 74% while reducing peak lighting demand by 47%. It is expected that the system will reduce the hospitals electricity costs by approximately \$47,000 per year. More information on this years winners and the awards themselves can be found at www.energyawards.nrcan.gc.ca.

L'Ouest canadien remporte le Prix énergétique de 2005

Le Children's and Women's Health Centre (CWHC) de la Colombie-Britannique s'est mérité le prix national de la gestion de l'énergie de 2005 du CCDSS/OEE. Décerné à Saint John (N.-B.) lors de la Conférence nationale sur le leadership dans les soins de la santé, par Marie Lyne Tremblay de Ressources naturelles Canada, le prix rend hommage aux établissements de soins de la santé qui sont soucieux de l'environnement et prennent des mesures pour réduire les émissions de gaz à effet de serre.

Un des premiers centres de soins de la santé à participer à l'Initiative des Innovateurs énergétiques en 1994, le CWHC a collaboré avec BC Hydro afin de mettre en œuvre plusieurs grands projets énergétiques dans les neuf bâtiments du Centre, à Vancouver. Les projets amorcés au cours des 36 derniers mois ont permis de réaliser des économies d'environ 104 000 dollars, soit l'équivalent de 2 396 000 kWh (8 625 gigajoules d'énergie). Le CWHC anticipe également multiplier ses économies annuelles de 43 000 dollars grâce à ses initiatives énergétiques proactives.

En créant un poste de directeur de l'énergie et en adoptant des technologies innovatrices, dont un éclairage efficace et des dispositifs informatisés pour les bâtiments, le Centre continue de faire sa part pour assurer le bien-être de ses patients et de l'environnement.

Le prix de la gestion de l'énergie reconnaît publiquement la contribution des établissements canadiens de soins de la santé qui, par leur engagement exemplaire à la gestion de l'énergie, ont démontré qu'ils sont des chefs de file dans la gérance de l'environnement. Le lauréat de cette année a instauré d'excellents programmes de réduction d'énergie que ses pairs peuvent émuler.

Doug Dunn new Chair of National Energy Advisory Committee

CCHSE and its partner, NRCAN, are pleased to announce Doug S. Dunn, Senior Manager of Facilities Operations and Energy Management at the University of Alberta Hospital/Stollery Children's Hospital in Edmonton, as the new Chairman of the CCHSE/OEE Energy Efficiency Advisory Committee. Doug is responsible for 3.6 million square feet of facility buildings and has implemented a number of energy initiatives that save the region over \$1.5 million dollars annually. When completed, the new Alberta Heart Institute will also form part of Doug's portfolio. He is an active member of ASHRAE, BOMA, is a LEED™ Accredited Professional and has represented the interests of Alberta's health care facilities on the National CCHSE/OEE Energy Efficiency Advisory Committee since its formation in 1999. Doug is looking forward to helping in the development of new tools to help Canadian health care facilities meet the challenges of a healthier environment through greenhouse gas reduction.

“Global Cost” thinking adopted at Montréal’s St. Mary’s Hospital

Pierre Chénier, DSA

Three years ago, St. Mary’s Hospital in Montréal changed not only two giant chillers but also their way of thinking about capitalization and operating costs. Rather than simply looking at the initial purchase cost, a global cost analysis including the initial bid cost, recurrent energy costs and ongoing maintenance costs was used to evaluate the bids.

Manufacturers were told to ‘sharpen their pencil’ and submit, with their quote, details of a maintenance contract on the chillers and technical specifications so that yearly energy costs could be calculated and compared. Analysis proved that the lowest initial-cost chiller actually had a much higher five-year ownership cost that resulted in an alternate manufacturer’s product being chosen. The alternative was shown to have both lower maintenance and energy costs saving St. Mary’s over \$34K.

Factoring in escalating rates for operating costs (manpower, maintenance, energy) together with discount rate, risk analysis, etc. convinced St. Mary’s that there was a better way to evaluate capital projects. Results were also a catalyst to move the project, which had been postponed for many years, forward. The savings in energy and maintenance were sufficient to repay the project in five years leaving an important ‘added value’ for the duration of the equipment’s expected life. The Region of Montréal now systematically uses the ‘Global Cost’ methodology for all investment projects.

When the lowest ‘acquisition cost’ mentality prevails, why would anyone offer better equipment with lower operating costs? Perhaps a mass migration to Global Cost thinking is needed to galvanize manufacturers into creating equipment better suited to the realities of today’s economic environment.



L'Hôpital St. Mary's de Montréal adopte une méthodologie de " coût global "

Pierre Chénier, DSA

Il y a trois ans, l'Hôpital St. Mary's de Montréal a non seulement remplacé deux gros refroidisseurs, mais changé sa façon d'aborder les frais de capitalisation et d'exploitation. Au lieu d'évaluer strictement les frais d'acquisition originaux, l'hôpital a utilisé une analyse de coûts globaux comportant les frais de soumission, les frais d'énergie répétitifs ainsi que les frais d'entretien pour évaluer les soumissions.

On a demandé aux fabricants " d'aiguiser leurs crayons " et de soumettre, dans leur soumission, les détails d'un contrat d'entretien des refroidisseurs et les devis techniques afin de pouvoir calculer et comparer les frais annuels de consommation d'énergie. L'analyse a démontré que le refroidisseur le moins cher était assorti de frais d'entretien beaucoup plus élevés sur une période de cinq ans, ce qui a amené l'hôpital à choisir le produit d'un autre fabricant. Les frais d'entretien et d'énergie du second fabricant faisaient économiser plus de 34 000 dollars à St. Mary's.

En tenant compte de la croissance des frais d'exploitation (main-d'œuvre, entretien, énergie) ainsi que du taux d'escompte, de l'analyse des risques, etc., St. Mary's était convaincu que c'était un meilleur moyen d'évaluer les projets en capital. Ce sont ces résultats qui ont contribué à lancer le projet, qui avait été reporté depuis plusieurs années. Les économies d'énergie et d'entretien étaient suffisantes pour récupérer les frais d'acquisition en cinq ans, un facteur de " valeur ajoutée " important en regard de la durée de vie utile anticipée de l'équipement. La région de Montréal utilise maintenant la méthode du " coût global " pour tous ses projets d'investissement.

Lorsque la mentalité du " coût d'acquisition " le plus bas règne, pourquoi certains fabricants offriraient-ils du meilleur équipement dont les frais d'exploitation sont plus faibles? Il faudrait peut-être un virage massif vers le coût global pour encourager les fabricants à créer de l'équipement mieux adapté aux réalités économiques d'aujourd'hui.

Doug Dunn : nouveau président du Comité consultatif national de l'énergie

Le CCDSS et son partenaire, RNCAN, ont grand plaisir à annoncer la nomination de M. Doug S. Dunn, Directeur principal de l'exploitation des installations et de la gestion de l'énergie auprès de l'University of Alberta Hospital/Stollery Children's Hospital d'Edmonton, au poste de président du Comité consultatif de l'efficacité énergétique du CCDSS/OEE. Doug est responsable de bâtiments occupant quelque 3,6 millions de pieds carrés et a mis sur pied plusieurs initiatives énergétiques qui permettent à la région d'économiser 1,5 million de dollars par année. Lorsque la construction en sera terminée, le nouveau Alberta Heart Institute fera partie du portefeuille de Doug. Il est membre actif de ASHRAE et BOMA, est un professionnel accrédité LEED™ et représente les intérêts des centres de soins de santé de l'Alberta auprès du Comité consultatif national de l'efficacité énergétique du CCDSS/OEE depuis sa création en 1999. Doug anticipe aider à développer de nouveaux outils qui aideront les centres canadiens de soins de la santé à relever les défis d'un environnement plus sain en réduisant les émissions de gaz à effet de serre.

Rouge Valley Health committed to ongoing energy conservation

The Rouge Valley Health System (RVHS), and its 2,800 staff members, are committed to serving the health needs of its 529,000 residents in the Ontario communities of east Toronto (Scarborough), Ajax, Pickering, Whitby and Durham, and are also committed to an ambitious programme to reduce energy consumption and hazardous greenhouse gases.

Phase One of the project, completed at the Centenary site in 1992, included energy efficient lighting, upgraded heating and airconditioning equipment, the installation of variable frequency drives and automation technology to control equipment operation. Guaranteed annual savings exceed \$375,000.

Phase Two, targeting both the Centenary and Ajax sites, commenced in the spring of 2005 and will be conducted over the next two years. It will include wide ranging measures such as upgraded cooling and heating plant components, building envelope sealing, upgraded energy management systems, and improved air handling and zone dampering. Honeywell Ltd. Canada is guaranteeing annual savings of \$808,000 and a reduction of GHG emissions by 2,154 tonnes.



La Vallée de la Rouge maintient ses efforts de conservation d'énergie

Le Rouge Valley Health System (RVHS) et ses 2 800 employés dispensent des services de santé aux 529 000 habitants des collectivités ontariennes de Toronto est (Scarborough), Ajax, Pickering, Whitby et Durham, et ont mis sur pied un programme ambitieux de réduction de consommation d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre.

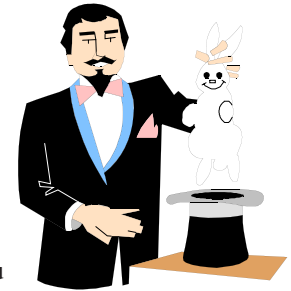
La phase un du projet, qui a été complétée au site Centenary en 1992, comprenait un éclairage énergétique efficace, de l'équipement de chauffage et de climatisation amélioré, l'installation de télécommandes par variation de fréquence et de mécanismes automatisés pour contrôler le fonctionnement de l'équipement. Les économies annuelles garanties dépassent le cap des 375 000 dollars.

La phase deux, qui vise les sites Centenary et Ajax, a débuté au printemps 2005 et se poursuivra au cours des deux prochaines années. Elle comportera des mesures importantes, notamment une rénovation des composantes des systèmes de refroidissement et de chauffage, une amélioration des systèmes de gestion de l'énergie ainsi qu'un meilleur traitement de l'air et d'amortissement de zone. Honeywell Ltd. Canada garantit des économies annuelles de 808 000 dollars et une réduction d'émissions de gaz à effet de serre de 2 154 tonnes.

Le lien mystérieux entre la margarine, les hôpitaux et la diffusion

Ed Rubinstein, *Le guru énergétique*

Quel est le dénominateur commun d'un fabricant de margarine, d'un hôpital, d'un diffuseur national et d'une maison du patri-moine de l'Alberta? Font-ils partie d'une mini-série qui sera bientôt télédiffusée? Est-ce la réponse du mot caché du journal de



samedi dernier? Eh non. Ce sont des lauréats des Prix d'efficacité énergétique du Canada de 2005, qui ont récemment été décernés, à Ottawa, pour la cinquième année consécutive.

Sous l'égide de l'Office de l'efficacité énergétique de Ressources naturelles Canada, les prix viennent " souligner les solutions innovatrices des entreprises et du gouvernement dans le domaine de l'efficacité énergétique. " Répartis en six catégories, dont industrie, équipement et technologie, sensibilisation de public (qui a été remporté par un jeune de 12 ans de la Colombie-Britannique), bâtiments, médias et habitation, les 14 prix ont été décernés pour une foule de projets allant de nouvelles technologies de pointe à la rénovation de vieux bâtiments et d'efforts de groupes de sensibilisation du domaine énergétique.

Mon organisme, le University Health Network, a partagé un prix avec Encelium Technologies Inc. pour l'installation d'un système de contrôle de l'éclairage dans un des bâtiments du Toronto General Hospital. En combinant des minuteries, des détecteurs d'utilisation et de lumière du jour à des ballasts de gradation et un réseau qui permet un contrôle individuel des luminaires, le système de contrôle de l'éclairage a réduit la consommation d'énergie de l'édifice de 74 pour cent et la demande d'éclairage en période de pointe, de 47 pour cent. On estime que le système réduira les frais annuels d'électricité de l'hôpital d'environ 47 000 dollars. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les lauréats de cette année et les prix, visitez le www.energyawards.nrcan.gc.ca.

The Partnership

Canadian College of Health Service Executives/
Collège canadien des directeurs de services de santé
292, rue Somerset Ouest/ Somerset Street West, Ottawa, ON, K2P 0J6
(613) 756-0435 1-800-363-9056 (ext/poste 36) Fax/télé. (613) 235-5451
E-mail/Courriel: kwaddington@cchse.org - <http://www.cchse.org/oe>
Kent Waddington, Editor/Rédacteur en chef

The Energy Innovators Initiative is brought to you by Natural Resources Canada/L'Initiative des Innovateurs énergétiques est un programme de Ressources naturelles Canada.



Canadian College of Health Service Executives
Collège canadien des directeurs de services de santé